



**Lutte contre
les discriminations**
Égalité professionnelle et diversité

**Égalité
professionnelle et
diversité**

**Café papote :
« Discri or not discri,
t'en dis quoi ? »**

3 avril 2024

LE CONTEXTE INSTITUTIONNEL

- DDHC ET ART1 DE LA CONSTITUTION :
« Les hommes naissent et demeurent libres et égaux en droits »
- LOI ORIENTATION ET REFONDATION DE L'ÉCOLE DE LA RÉPUBLIQUE - 08/07/2013
« L'école a pour mission première de faire partager les valeurs de la République »

LE CONTEXTE INSTITUTIONNEL

- LOI N°2016 -483 DU 20 AVRIL 2016 - **Déontologie et aux droits et obligations des fonctionnaires**
- LOI DU 18 NOVEMBRE 2016 - définit les 24 **critères de discrimination**
- CIRCULAIRE DU 3 AVRIL 2017 - mise en œuvre de la **politique d'égalité**, de lutte contre les **discriminations** et de promotion de la **diversité** dans la **fonction publique**
- L'ACCORD DU 30 NOVEMBRE 2018 relatif à **l'égalité professionnelle** entre les femmes et les hommes dans la Fonction publique - Ministère de l'action et des comptes publics
- LOI DE TRANSFORMATION DE LA FONCTION PUBLIQUE D'AOÛT 2019 - TITRE V : renforcer **l'égalité professionnelle**



DISCRIMINATIONS : DÉFINITIONS



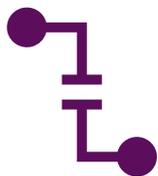
Au sens général : « Opérer une distinction »

C'est établir une distinction entre des sujets ou des objets à partir de leurs traits distinctifs ou plus généralement à partir de critères.



Au sens juridique

« Appliquer un traitement inégalitaire à des personnes sur la base d'un motif interdit par la loi ».



Des différences de traitement sont possibles :

à condition que ces différences de traitement répondent à une « exigence essentielle » et déterminante que l'objectif soit légitime et « l'exigence proportionnée ».



DISCRIMINATIONS : RÉGLEMENTATION


**ACADÉMIE
D'ORLÉANS-TOURS**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

**ÉGALITÉ
DIVERSITÉ**
ON EN FAIT
UNE RÉALITÉ

LA PRÉSOMPTION DE DISCRIMINATION

LES 3 QUESTIONS :



LA PRÉSOMPTION DE DISCRIMINATION

3 CHAMPS D'APPLICATION

Fourniture biens ou services

- Accès hôtel, boîte de nuit, accès conditionnés / refus d'accès...



Emploi public et privé

- Refus d'embauche, licenciement, promotions, accès à la formation...



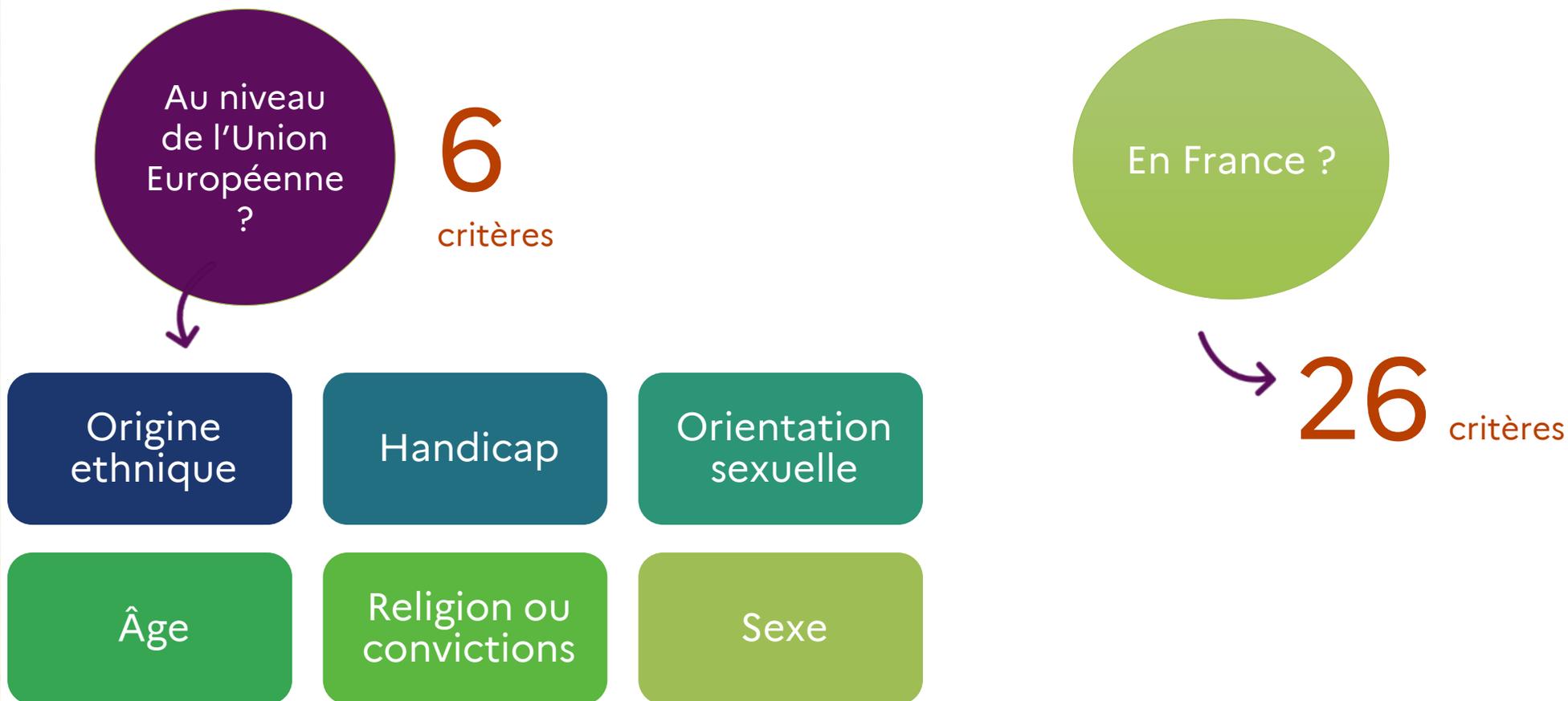
Accès aux services publics

- Education
- Santé
- Prestations sociales...



LA PRÉSOMPTION DE DISCRIMINATION

LES CRITÈRES :



LA PRÉSUMPTION DE DISCRIMINATION

LES CRITÈRES :

En France ?

LES CONNAISSEZ-VOUS ?

↪ 26 critères



Quels sont
les 26
critères ?



A



B



C



D



E



F



G



H



I



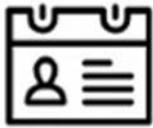
J



K



L



M



N



O



P



Q



R



S



T



U



V



W



X



Y



Z

ACADÉMIE
D'ORLÉANS-TOURS
Liberté
Égalité
Fraternité

ÉGALITÉ
DIVERSITÉ

ON EN FAIT
UNE RÉALITÉ



ORIGINES

SEXE, GENRE

OPINIONS

IDENTITE

SANTE, PHYSIQUE

AUTRES

A : ORIGINE  B : PRÉTENDUE RACE  C : ETHNIE  D : NATIONALITÉ 

E : SEXE  F : ORIENTATION SEXUELLE 

G : IDENTITÉ DE GENRE 

H : OPINIONS POLITIQUES  I : ACTIVITÉS SYNDICALES  J : OPINIONS PHILOSOPHIQUES  K : RELIGION  L : MŒURS 

M : NOM DE FAMILLE  N : AGE  O : LIEU DE RÉSIDENCE  P : SITUATION FAMILIALE 

Q : HANDICAP  R : ETAT DE DÉPENDANCE  S : ETAT DE GROSSESSE 

T : ETAT DE SANTÉ  U : CARACTÉRISTIQUES GÉNÉTIQUES  V : APPARENCE PHYSIQUE 

W : VULNÉRABILITÉ ÉCONOMIQUE  X : CAPACITÉ À PARLER UNE AUTRE LANGUE QUE LE FRANÇAIS  Y : DOMICILIATION BANCAIRE  Z : QUALITÉ DE LANGUEUR D'ALERTE 

ACADÉMIE D'ORLÉANS-TOURS
Liberté
Égalité
Fraternité

ÉGALITÉ
DIVERSITÉ
ON EN FAIT
UNE RÉALITÉ

EXEMPLES DE SITUATIONS

SEXE : En tant que femme, **je gagne moins** que mon collègue masculin qui exerce un travail comparable.

ORIGINE : Je n'ai **pas été embauché** à cause de mes origines maghrébines.

GROSSESSE : Je n'ai pas **retrouvé mon poste** à mon retour de congé maternité.

ÉTAT DE SANTÉ : On m'a refusé le **renouvellement** de mon contrat parce que j'étais en arrêt maladie.

HANDICAP : On me refuse la participation à une **sortie d'école** en raison de mon handicap.

ORIENTATION SEXUELLE : On a refusé de me **louer une salle** pour mon mariage car je suis homosexuelle.

IDENTITÉ DE GENRE : Je suis une femme transgenre et mon employeur refuse de modifier mes **fiches de paye**.

OPINIONS POLITIQUES : La mairie a refusé de me **louer une salle** en raison de mes opinions politiques.

MŒURS : On m'a refusé un **emploi** parce que je suis fumeur.

APPARENCE PHYSIQUE : On m'a refusé un **emploi** parce que je suis obèse.

DOMICILIATION BANCAIRE : On a refusé la **caution** de mes parents parce qu'ils sont domiciliés outre-mer.

(...)

ATELIER : DISCRI OR NOT DISCRI ?

DISCRI OR NOT ?

Les situations suivantes relèvent-elles...

- d'un environnement de travail **sain** ?
- d'un environnement de travail **hostile** ?
- d'un environnement de travail **discriminant** ?

Exemples avant de commencer l'activité :

Environnement sain : Au travail, je n'ai jamais entendu de blagues sur les « promotions canapé ».

Environnement hostile : Lors des réunions, mes collègues me coupent systématiquement la parole.

Environnement discriminant : On a évoqué mon activité syndicale pour me refuser un projet/une promotion.



POUR EN SAVOIR PLUS...


**ACADÉMIE
D'ORLÉANS-TOURS**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

**ÉGALITÉ
DIVERSITÉ**
ON EN FAIT
UNE RÉALITÉ



Pour en savoir plus...

Voir notre formation au Paf (plan académique de formation) :

« EGALITE PROFESSIONNELLE - FAVORISER L'EGALITE PROFESSIONNELLE ET LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS »

Pour **TOUS** les personnels de l'académie. Prendre conscience que nous sommes toutes et tous porteurs de stéréotypes et de préjugés **dans nos fonctions de ressources humaines, ou envers nos collègues.**

Et donc toutes et tous acteurs de **la lutte contre les inégalités et les discriminations.**

Contenus : état des lieux de la fonction publique et du MENJ –
Connaissances sur les processus de stéréotypes et de préjugés et sur la déconstruction des mécanismes qui amènent aux discriminations –
Pistes pour neutraliser les effets – Par le biais d'apports théoriques et pratiques.



**Lutte contre
les discriminations**
Égalité professionnelle et diversité

**Merci
pour votre
attention !**



**Égalité
professionnelle et
diversité**

**Un enjeu de
professionnalisation
et de
service public**

**Pour une gestion RH
objectivée et égalitaire**